

## LAMPIRAN WAWANCARA

*FT, karyawan tetap bagian produksi (29 tahun)*

*“menurut saya mengenai kinerja saya sendiri masih buruk, hasil saya belum mencapai target, karena saya susah konsentrasi sama suara bising dan kondisi lingkungan yang panas, ditambah ada juga karyawan yang tiba-tiba cuti mendadak dan tidak masuk karena sakit alergi debu. Biasanya saya hanya mencapai target 68% perhari sehingga saya pernah mendapatkan Surat Peringatan (SP)”.*

*MY, karyawan kontrak bagian produksi (25 tahun)*

*“hasil produksi yang saya dapat belum mencapai target, kepala saya suka pusing soalnya cahaya lampu yang terlalu dekat bikin silau ke mata, banyak karton disekitar saya membuat agak susah bergerak jadi kecepatan saya dalam bekerja menjadi rendah. Targetnya harus dapat 100% tapi saya hanya dapat 77% sehingga saya harus pulang melewati jam kerja”.*

*AP, karyawan kontrak bagian produksi (26 tahun)*

*“menurut saya buat dapat target sulit karena jarang ada yang bantu saya, sampai saya keteteran. Hal itu bikin saya tidak semangat karena sudah terlalu banyak barang yg numpuk di saya, jadi saya kerja sesuai dengan kemampuan saya. Target yang harus dicapai 100% tapi saya cuman dapat 55% sehingga saya sudah dapat Surat Peringatan (SP) dua kali dan lembur tanpa dibayar.*

*NG, karyawan tetap bagian produksi (28 tahun)*

*“sebelum mulai bekerja saya melihat planning, kemudian setengah jam sebelum masuk saya merapikan meja saya agar tidak ada penumpukan barang dan mengelap meja karena banyak debu-debu halus yang bikin saya tidak nyaman, setelah meja saya rapi saya mulai bekerja, saya kalau sudah mulai kerja harus konsentrasi karena gerakan tangankan harus cepat agar mencapai target, setiap hari dikasih tahu targetnya masing-masing, alhamdulillah dengan berkonsentrasi saya bisa mendapatkan target 100% sehingga saya mendapatkan bonus 100 ribu rupiah”.*

*KR, karyawan kontrak bagian produksi (20 tahun)*

*“untuk mencapai target dengan lingkungan yang seperti ini susah bagi saya, tapi saya berinisiatif buat beresin meja sebelum mulai bekerja, kemudian saya sering kali merasa panas apalagi lampu yang terlalu dekat jaraknya bikin mata saya sakit membuat saya susah konsentrasi. Namun tuntutan target harus tercapai ya sudah daripada saya dapat Surat Peringatan, saya tetap berusaha buat konsentrasi dan semangat. Akhirnya saya pernah mendapatkan target 100% tetapi target yang saya capai tidak penuh satu bulan”.*

*AD, karyawan tetap bagian produksi (29 tahun)*

*“Setiap hari saya selalu berkomunikasi sama teman kerja dan atasan karena menurut saya penting untuk meningkatkan kinerja, dan menerapkan kerjasama, jadi saling membantu bikin saya kerja juga menjadi semangat. Dengan hal itu membuat saya mendapatkan target 100% sesuai dengan target yang ditentukan*

LAMPIRAN

LAMPIRAN A

Assalamualaikum wr.wb

Selamat Pagi/Siang/Sore

Perkenalkan saya Yulianis, mahasiswa Fakultas psikologi Universitas Esa Unggul yang saat ini sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir mengenai lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Sehubungan dengan itu, saya meminta kesediaan Anda untuk membantu penelitian saya dengan mengisi *kuesioner* ini.

Pernyataan-pernyataan yang tersedia harap dipilih sesuai dengan penilaian atau perasaan diri Anda sendiri. Anda tidak perlu khawatir karena jawaban dan identitas Anda akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Apabila ada pertanyaan, saran, maupun kritik dapat menghubungi peneliti dengan:

Nomor HP : 081310261027  
Email : anisyuli1799@gmail.com

Demikian saya sampaikan, atas kerjasama dan partisipasi Anda saya ucapkan terima kasih.

Tangerang,  
Hormat Saya,

Yulianis  
(Peneliti)

### Lembar Ketersediaan

Dengan ini, saya bersedia berpartisipasi dengan sukarela dan tanpa paksaan. Saya juga bersedia untuk memberikan informasi yang diperlukan dalam penelitian dan mengisi *kuesioner* ini dengan jujur sesuai dengan keadaan diri saya yang sesungguhnya.

Tanda Tangan

\_\_\_\_\_  
(responden)

#### FORMULIR DATA DIRI RESPONDEN

Nama (Inisial) :

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Usia :

Lama Bekerja :  < 1 tahun  1-5 tahun  > 5 tahun

#### Petunjuk Pengisian

Saudara akan diminta untuk mengisi lembar data subyek yang telah disediakan, baru kemudian menjawab setiap pernyataan dalam *kuesioner* dilembar selanjutnya. Dalam penelitian ini terdapat empat pilihan jawaban di setiap pernyataan *kuesioner*, yaitu:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

Pilih salah satu jawaban yang mewakili diri saudara di kolom yang telah tersedia dengan memberikan tanda (X). Untuk lebih jelasnya lihatlah contoh, berikut ini:

Pernyataan	SS	S	TS	STS
Saya semangat dalam bekerja		X		

Atas kesediaan saudara mengisi *kuesioner* ini, saya mengucapkan terimakasih.

## Lembar Kuesioner Sebelum Uji Coba

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Warna dinding di ruangan kerja saya semakin membuat tenang bekerja.				
2	Ruang kerja saya bersih.				
3	Suhu udara di ruangan kerja saya terasa sejuk.				
4	Warna dinding ruangan kerja saya yang cerah menambah konsentrasi.				
5	Saya sering terganggu dengan komposisi warna ruangan kerja saya.				
6	Ruangan kerja saya pengap.				
7	Berada di ruangan kerja saya yang ber dinding cerah, membuat saya semakin semangat bekerja.				
8	Saya cepat bosan berada di ruangan kerja saya saat ini.				
9	Saya sering mendadak sakit saat berada di ruangan kerja saya yang kotor.				
10	Suhu udara di tempat kerja saya panas.				
11	Bekerja di ruangan saya yang bercat cerah semakin membuat saya antusias bekerja.				
12	Toilet di tempat kerja saya bersih.				
13	Toilet di tempat kerja saya bau.				
14	Saya menjadi badmood jika melihat ruang kerja saya yang kotor.				
15	Saya senang bekerja di ruang kerja yang panas.				
16	Alat pengaturan suhu udara (kipas angin/AC) di ruangan kerja saya berfungsi dengan baik.				
17	Sorot lampu di ruangan kerja saya membuat pusing.				
18	Ruangan kerja saya berdebu.				
19	Intensitas cahaya di ruangan kerja membantu konsentrasi kerja saya.				
20	Komunikasi yang baik dengan rekan kerja membuat saya bertahan di perusahaan ini.				
21	Suhu udara ruangan saya sejuk.				
22	Saya tidak terganggu dengan suara bising di				

	tempat kerja saya.				
23	Penempatan barang terlihat rapi di ruangan kerja saya.				
24	Pertukaran udara ruangan kerja saya maksimal.				
25	Pencahayaan yang terang di ruangan membuat saya betah bekerja.				
26	Ruang kerja saya yang tenang sangat mendukung konsentrasi kerja.				
27	Suhu udara yang panas di sekitar ruangan saya membuat saya mudah lelah bekerja.				
28	Suara bising di ruangan kerja membuat kerja saya sering tertunda.				
29	Suhu udara ruangan terasa nyaman.				
30	Peralatan keamanan yang lengkap di sekitar tempat kerja saya membuat saya merasa tenang bekerja.				
31	Saya tidak tenang bekerja karena banyak peralatan keamanan kerja rusak.				
32	Fungsi ventilasi yang maksimal di sekitar ruang kerja saya membuat fisik saya tidak cepat lelah.				
33	Penerangan menggunakan sinar matahari yang cukup membuat saya produktif bekerja.				
34	Saya tidak bersemangat bekerja karena rekan kerja tidak kooperatif.				
35	Penempatan barang yang tidak teratur membuat saya sulit bergerak.				
36	Ventilasi udara di ruangan kerja tidak berfungsi maksimal.				
37	Adanya jaminan keamanan terhadap barang-barang saya selama bekerja membuat saya fokus.				
38	Saya malas bekerja karena ruangan kerja saya yang sempit.				
39	Penerangan lampu yang cukup membuat produktivitas saya menurun.				
40	Saya berhenti bekerja ketika mendengar suara mesin.				
41	Saya lebih semangat bekerja sendiri				



42	Alat peredam suara di lingkungan kerja saya berfungsi maksimal.				
43	Rekan-rekan kerja saya sangat suportif.				
44	Semua karyawan akrab dengan atasan.				
45	Atasan saya yang komunikatif, membuat semangat bekerja.				
46	Keamanan ditempat kerja saya tidak sesuai standar.				
47	Rekan-rekan kerja tidak komunikatif.				
48	Ruang kerja saya yang sempit.				
49	Rekan-rekan kerja saya saling membantu satu sama lain.				
50	Atasan saya tidak bisa akrab dengan karyawan				
51	Adanya jaminan keamanan kerja karyawan membuat saya merasa nyaman.				
52	Saling menyapa antar karyawan membuat karyawan akrab.				
53	Saya tidak nyaman berkomunikasi dengan atasan.				
54	Penempatan material di ruangan kerja saya tidak teratur.				
55	Sesama rekan kerja saling koordinasi.				
56	Saya tidak yakin barang-barang saya aman selama bekerja.				
57	Ruang kerja saya membuat kurang bebas bergerak.				
58	Rekan-rekan kerja saya kurang peduli dengan lingkungan sekitar.				
59	Lingkungan kerja saya tenang.				

**Lembar Kuesioner Setelah Uji Coba**

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Warna dinding di ruangan kerja saya semakin membuat tenang bekerja.				
2	Ruang kerja saya bersih.				
3	Suhu udara di ruangan kerja saya terasa sejuk.				
4	Saya sering terganggu dengan komposisi warna ruangan kerja saya.				
5	Ruangan kerja saya pengap.				
6	Saya cepat bosan berada di ruangan kerja saya saat ini.				
7	Suhu udara di tempat kerja saya panas.				
8	Bekerja di ruangan saya yang bercat cerah semakin membuat saya antusias bekerja.				
9	Toilet di tempat kerja saya bersih.				
10	Toilet di tempat kerja saya bau.				
11	Saya menjadi badmood jika melihat ruang kerja saya yang kotor.				
12	Alat pengaturan suhu udara (kipas angin/AC) di ruangan kerja saya berfungsi dengan baik.				
13	Sorot lampu di ruangan kerja saya membuat pusing.				
14	Ruangan kerja saya berdebu.				
15	Intensitas cahaya di ruangan kerja membantu konsentrasi kerja saya.				
16	Suhu udara ruangan saya sejuk.				
17	Penempatan barang terlihat rapi di ruangan kerja saya.				
18	Pertukaran udara ruangan kerja saya maksimal.				
19	Pencahayaannya yang terang di ruangan membuat saya betah bekerja.				
20	Ruang kerja saya yang tenang sangat mendukung konsentrasi kerja.				
21	Peralatan keamanan yang lengkap di sekitar tempat kerja saya membuat saya merasa tenang bekerja.				
22	Penerangan menggunakan sinar matahari yang cukup membuat saya produktif				



	bekerja.				
23	Adanya jaminan keamanan terhadap barang-barang saya selama bekerja membuat saya fokus.				
24	Alat peredam suara di lingkungan kerja saya berfungsi maksimal.				
25	Rekan-rekan kerja saya sangat suportif.				
26	Keamanan ditempat kerja saya tidak sesuai standar.				
27	Rekan-rekan kerja tidak komunikatif.				
28	Ruang kerja saya yang sempit.				
29	Salting menyapa antar karyawan membuat karyawan akrab.				
30	Ruang kerja saya membuat kurang bebas bergerak.				
31	Rekan-rekan kerja saya kurang peduli dengan lingkungan sekitar.				
32	Lingkungan kerja saya tenang.				

## LAMPIRAN B

## VALIDITAS DAN RELIABILITAS

## B.1 Lingkungan Kerja

## Sebelum Uji Coba

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,719	59

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK.1	153,93	100,685	0,661	0,692
LK.2	154,03	97,413	0,685	0,685
LK.3	154,40	101,628	0,569	0,696
LK.4	153,43	111,978	-0,049	0,722
LK.5	154,47	105,085	0,411	0,705
LK.6	154,33	104,092	0,475	0,702
LK.7	154,47	119,361	-0,449	0,744
LK.8	154,23	102,668	0,512	0,699
LK.9	154,87	123,637	-0,631	0,755
LK.10	154,83	102,282	0,571	0,697
LK.11	154,03	105,826	0,375	0,707
LK.12	153,63	101,689	0,603	0,695
LK.13	153,73	105,720	0,394	0,706
LK.14	153,50	108,328	0,308	0,712
LK.15	153,50	111,086	0,037	0,719
LK.16	154,13	101,154	0,561	0,695
LK.17	154,33	104,437	0,394	0,705
LK.18	154,60	100,179	0,694	0,691
LK.19	153,77	105,978	0,481	0,706
LK.20	155,33	117,609	-0,503	0,737
LK.21	154,67	98,851	0,721	0,687

LK.22	154,33	124,368	-0,648	0,756
LK.23	154,17	99,730	0,675	0,690
LK.24	154,20	101,959	0,599	0,696
LK.25	153,93	103,720	0,644	0,699
LK.26	153,77	102,806	0,631	0,697
LK.27	153,73	112,961	-0,115	0,727
LK.28	154,43	112,530	-0,087	0,727
LK.29	154,30	126,424	-0,741	0,761
LK.30	153,83	101,937	0,595	0,696
LK.31	154,60	111,903	-0,045	0,723
LK.32	154,00	107,862	0,239	0,713
LK.33	154,13	101,154	0,629	0,694
LK.34	153,90	119,059	-0,419	0,744
LK.35	153,70	113,045	-0,123	0,727
LK.36	154,60	110,041	0,082	0,719
LK.37	153,93	105,926	0,408	0,707
LK.38	154,33	119,333	-0,415	0,745
LK.39	154,03	108,585	0,257	0,713
LK.40	153,77	109,771	0,096	0,718
LK.41	154,23	112,116	-0,061	0,725
LK.42	154,60	102,455	0,483	0,699
LK.43	153,93	105,237	0,363	0,707
LK.44	154,77	120,392	-0,530	0,746
LK.45	155,07	120,754	-0,772	0,744
LK.46	154,27	106,271	0,358	0,708
LK.47	154,03	106,033	0,394	0,707
LK.48	154,40	105,972	0,300	0,709
LK.49	153,87	108,809	0,138	0,717
LK.50	154,83	114,902	-0,294	0,730
LK.51	153,67	107,471	0,251	0,712
LK.52	153,57	105,426	0,633	0,703
LK.53	153,90	109,610	0,094	0,719
LK.54	154,73	107,926	0,214	0,713
LK.55	154,97	118,585	-0,476	0,741
LK.56	154,27	115,513	-0,278	0,733
LK.57	154,40	103,766	0,435	0,703
LK.58	154,57	107,013	0,317	0,710
LK.59	154,27	98,961	0,640	0,689

### Setelah Uji Coba

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,941	32

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK.1	84,17	189,385	0,687	0,938
LK.2	84,27	182,754	0,793	0,936
LK.3	84,63	188,309	0,706	0,937
LK.4	84,70	194,286	0,498	0,939
LK.5	84,57	193,151	0,550	0,939
LK.6	84,47	191,775	0,555	0,939
LK.7	85,07	191,582	0,599	0,939
LK.8	84,27	194,547	0,503	0,939
LK.9	83,87	189,775	0,679	0,938
LK.10	83,97	195,275	0,478	0,940
LK.11	83,73	199,926	0,338	0,941
LK.12	84,37	191,137	0,540	0,939
LK.13	84,57	196,530	0,333	0,941
LK.14	84,83	188,420	0,734	0,937
LK.15	84,00	196,552	0,521	0,939
LK.16	84,90	186,231	0,775	0,937
LK.17	84,40	186,938	0,752	0,937
LK.18	84,43	190,530	0,657	0,938
LK.19	84,17	194,557	0,612	0,939
LK.20	84,00	192,069	0,673	0,938
LK.21	84,07	190,961	0,629	0,938
LK.22	84,37	189,964	0,660	0,938
LK.23	84,17	198,351	0,338	0,941
LK.24	84,83	191,592	0,520	0,939
LK.25	84,17	195,799	0,384	0,941
LK.26	84,50	198,397	0,316	0,941
LK.27	84,27	197,720	0,369	0,941
LK.28	84,63	194,585	0,420	0,940
LK.29	83,80	195,269	0,719	0,938
LK.30	84,63	192,723	0,504	0,940
LK.31	84,80	199,614	0,262	0,941
LK.32	84,50	185,017	0,748	0,937

## LAMPIRAN C

## FREKUENSI

## C.1. Frekuensi berdasarkan Jenis Kelamin

		JENIS_KELAMIN			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	laki-laki	25	41,0	41,0	41,0
	perempuan	36	59,0	59,0	100,0
Total		61	100,0	100,0	

## C.2. Frekuensi berdasarkan Lama Bekerja

		LAMA_BEKERJA			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	<1 tahun	11	18,0	18,0	18,0
	1-5 tahun	38	62,3	62,3	80,3
	>5 tahun	12	19,7	19,7	100,0
Total		61	100,0	100,0	

## C. Frekuensi berdasarkan Usia

		USIA			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	20-40 tahun	58	95,1	95,1	95,1
	41-55 tahun	3	4,9	4,9	100,0
Total		61	100,0	100,0	

**LAMPIRAN D**  
**UJI NORMALITAS**

**Uji Normalitas Data Lingkungan Kerja dan Kinerja**

**D.1**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		SKOR_LK	SKOR_KJ
N		61	61
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	85,08	83,10
	Std. Deviation	12,358	6,944
Most Extreme Differences	Absolute	,093	,088
	Positive	,093	,075
	Negative	-,067	-,088
Test Statistic		,093	,088
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>	,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



## LAMPIRAN E

HASIL *CROSSTAB* ATAU TABULASI SILANG

## Uji Regresi Lingkungan Kerja dan Kinerja

## E.1

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables	Variables	Method
	Entered	Removed	
1	SKOR_LK <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: SKOR\_KJ

b. All requested variables entered.

## E.2

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,421 <sup>a</sup>	,177	,163	6,352

a. Predictors: (Constant), SKOR\_LK

## E.3

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	513,220	1	513,220	12,722	,001 <sup>b</sup>
	Residual	2380,189	59	40,342		
	Total	2893,410	60			

a. Dependent Variable: SKOR\_KJ

b. Predictors: (Constant), SKOR\_LK

## E.4

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	62,962	5,704		11,039	,000
	SKOR_LK	,237	,066	,421	3,567	,001

a. Dependent Variable: SKOR\_KJ

**LAMPIRAN F**  
**KATEGORISASI**

**Kategorisasi Lingkungan Kerja dan Kinerja**

**F.1.**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SKOR_LK	61	52	125	85,08	12,358
SKOR_KJ	61	70	95	83,10	6,944
Valid N (listwise)	61				

**F.2. Kategorisasi dengan Lingkungan Kerja**

**KATEGORISASI\_LK**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	25	41,0	41,0	41,0
	Rendah	36	59,0	59,0	100,0
Total		61	100,0	100,0	

**F.3. Kategorisasi dengan Kinerja**

**KATEGORISASI\_KJ**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	30	49,2	49,2	49,2
	Rendah	31	50,8	50,8	100,0
Total		61	100,0	100,0	

**LAMPIRAN G**  
**HASIL TABULASI SILANG**

**Gambaran Tabulasi Silang Data Penunjang dengan Kinerja**

**G.1.**

**Case Processing Summary**

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
JENIS_KELAMIN * KATEGORISASI_KJ	61	100,0%	0	0,0%	61	100,0%
LAMA_BEKERJA * KATEGORISASI_KJ	61	100,0%	0	0,0%	61	100,0%
USIA * KATEGORISASI_KJ	61	100,0%	0	0,0%	61	100,0%

**G.2. Tabulasi Silang Kinerja dengan Jenis Kelamin**

**Crosstab**

			KATEGORISASI_KJ		Total
			Tinggi	Rendah	
JENIS_KELAMIN	Laki-laki	Count	12	13	25
		% within JENIS_KELAMIN	48,0%	52,0%	100,0%
	Perempuan	Count	18	18	36
		% within JENIS_KELAMIN	50,0%	50,0%	100,0%
Total	Count	30	31	61	
	% within JENIS_KELAMIN	49,2%	50,8%	100,0%	

**G.3. Tabulasi Silang Kinerja dengan Lama Bekerja**

**Crosstab**

			KATEGORISASI_KJ		Total
			Tinggi	Rendah	
LAMA_BEKERJA	<1 Tahun	Count	6	5	11
		% within LAMA_BEKERJA	54,5%	45,5%	100,0%
	1-5 Tahun	Count	19	19	38
		% within LAMA_BEKERJA	50,0%	50,0%	100,0%

	>5 Tahun	Count	5	7	12
		% within LAMA_BEKERJA	41,7%	58,3%	100,0%
Total	Count	30	31	61	
	% within LAMA_BEKERJA	49,2%	50,8%	100,0%	

**G.4. Tabulasi Silang Kinerja dengan Usia**

**Crosstab**

		KATEGORISASI_KJ		Total	
		Tinggi	Rendah		
USIA	20-40 Tahun	Count	28	30	58
		% within USIA	48,3%	51,7%	100,0%
	41-55 Tahun	Count	2	1	3
		% within USIA	66,7%	33,3%	100,0%
Total	Count	30	31	61	
	% within USIA	49,2%	50,8%	100,0%	

**LAMPIRAN H**  
**DATA KINERJA KARYAWAN**

**Data kinerja karyawan bulan September, Oktober, dan November tahun 2021.**

September	Oktober	November
72%	95%	100%
72%	105%	101%
79%	97%	96%
72%	86%	89%
61%	83%	86%
59%	82%	81%
67%	102%	99%
75%	104%	95%
65%	81%	87%
66%	87%	88%
53%	95%	100%
56%	90%	86%
55%	92%	81%
63%	81%	91%
80%	77%	76%
83%	85%	86%
85%	81%	83%
89%	78%	82%
83%	86%	80%
87%	87%	82%
88%	87%	94%
91%	91%	91%
83%	82%	86%
90%	90%	88%
82%	82%	86%
78%	81%	86%
83%	89%	88%
87%	89%	86%
81%	86%	90%
84%	86%	88%
79%	88%	87%
85%	81%	86%
80%	84%	81%
83%	82%	82%
87%	91%	92%
83%	90%	93%
79%	76%	79%
83%	84%	84%

74%	75%	77%
75%	74%	77%
81%	79%	76%
81%	81%	76%
80%	73%	77%
76%	75%	78%
84%	82%	85%
83%	79%	78%
75%	72%	75%
78%	77%	78%
80%	75%	79%
80%	78%	80%
73%	70%	73%
82%	80%	79%
81%	76%	79%
79%	73%	76%
79%	73%	74%
81%	79%	81%
78%	75%	78%
78%	77%	78%
75%	75%	75%
78%	97%	90%
89%	90%	90%